

APSTIRPINĀTS

ar VAS "Elektroniskie sakari"
padomes sēdes 2021. gada 12. maija
lēmumu Nr. 4 (protokols Nr. 7/2021)

ar VAS "Elektroniskie sakari"
valdes sēdes 2021. gada 20. aprīļa
lēmumu Nr.11 (protokols Nr. 9/2021)

Interesešu konfliktu un korupcijas risku novēršanas politika

I. Vispārīgie nosacījumi

1. VAS "Elektroniskie sakari" interesešu konfliktu un korupcijas risku novēršanas politika (turpmāk – politika) nosaka vienotus interesešu konfliktu un korupcijas risku novēršanas pamatprincipus, definē interesešu konfliktu un korupcijas risku sistēmas pārvaldību, lai mazinātu un nepieļautu ārējo normatīvo aktu, kas nosaka prasības interesešu konflikta novēršanai valsts amatpersonu darbībā, noteikto normu pārkāpumus, koruptīvas darbības.

2. VAS "Elektroniskie sakari" darbinieki un valsts amatpersonas (turpmāk – darbinieki), pildot amata pienākumus, ievēro politikā noteikto, kārtību interesešu konfliktu un korupcijas risku novēršanai, VAS "Elektroniskie sakari" pretkorupcijas pasākumu plānu, kā arī VAS "Elektroniskie sakari" ētikas kodeksa normas.

II. Pamatprincipi

3. VAS "Elektroniskie sakari" savā darbībā nepieļauj korupciju un interesešu konflikta situācijas. VAS "Elektroniskie sakari" nodrošina atbildīgu interesešu konfliktu un korupcijas risku sistēmas pārvaldību, iestājoties pret korupciju un jebkāda cita veida nelikumīgām darbībām.

4. VAS "Elektroniskie sakari" ir neiecietīga pret korupciju, kā arī sagaida šādu attieksmi no saviem klientiem un sadarbības partneriem.

5. Visu līmeņu vadītāji aktīvi piedalās cīņā pret korupciju, rāda labu piemēru saviem padotajiem un nodrošina, lai VAS "Elektroniskie sakari" piemītošā iekšējā kultūra būtu pilnībā neiecietīga pret korupciju.

6. Darbinieki neizmanto VAS "Elektroniskie sakari" resursus privāto vai politisko interesešu risināšanai, personiska labuma vai citu personu labuma gūšanai.

7. Darbiniekiem ir aizliegts pieņemt vai piedāvāt tiešas vai netiešas dāvanas, naudu un naudai pielīdzināmus priekšmetus, izklaides piedāvājumus, priekšrocības, ja tās saistītas ar darba pienākumu pildīšanu un var ietekmēt vai radīt šaubas par kāda darba pienākuma izpildes vai VAS "Elektroniskie sakari" darbības objektivitāti.

8. Katra darbinieka pienākums ir novērst jebkādu, pat tikai šķietamu, interesešu konfliktu rašanos savā darbībā.

III. Interesešu konfliktu un korupcijas risku sistēmas pārvaldība

9. VAS "Elektroniskie sakari" ir izveidota interesešu konfliktu un korupcijas risku novēršanas sistēma, kas aptver šādu darbību kopumu:

- 9.1. interesešu konflikta situāciju apzināšana un novēršana;
- 9.2. amatu savienošanas atļauju pieprasīšana un saņemšana;
- 9.3. ziņošana par interesešu konfliktu un korupcijas gadījumiem;
- 9.4. korupcijas riskam pakļauto amatu noteikšana un izvērtēšana;
- 9.5. korupcijas un interesešu konflikta risku identificēšana, to novēršanas pasākumi;
- 9.6. apmācības par korupcijas un interesešu konflikta jautājumiem un zināšanu pārbaudes.

10. VAS "Elektroniskie sakari" iekšējos normatīvajos aktos ir noteikts pienākums nekavējoties paziņot par atrašanos interesešu konflikta situācijā un kārtība, kādā tiek novērsta darbinieka atrašanās interesešu konflikta situācijā.

11. VAS "Elektroniskie sakari" darbinieki – valsts amatpersonas ievēro normatīvajos aktos noteiktos amatu savienošanas ierobežojumus, un pieprasa amata savienošanas atļaujas gadījumos, kad tas nepieciešams. VAS "Elektroniskie sakari" iekšējos normatīvajos aktos ir noteikta kārtība amatu savienošanas atļaujas saņemšanai.

12. VAS "Elektroniskie sakari" darbiniekiem, kuri nav valsts amatpersonas, ir pienākums informēt par blakus darba veikšanu VAS "Elektroniskie sakari" iekšējos normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.

13. VAS "Elektroniskie sakari" iekšējos normatīvajos aktos ir noteikts pienākums darbiniekam nekavējoties rīkoties un sniegt informāciju par jebkāda veida korupcijas un interesešu konflikta gadījumiem vai riskiem.

14. Valde nekavējoties informē padomi par identificētiem korupcijas un interesešu konflikta gadījumiem.

15. VAS "Elektroniskie sakari" veic korupcijas riskam pakļauto amatu noteikšanu un saskaņā ar Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja metodiku par ienākumu un parādsaistību proporcijas noteikšanu nodrošina attiecīgu izvērtējumu.

16. VAS "Elektroniskie sakari" identificē korupcijas riskus un izveido pretkorupcijas pasākumu plānu.

17. VAS "Elektroniskie sakari" korupcijas riskus, korupcijas riskam pakļautos amatus un korupcijas risku novēršanas pasākumus pārskata reizi gadā.

18. VAS "Elektroniskie sakari" nodrošina visiem darbiniekiem, kuru amats pakļauts korupcijas riskam, uzsākot darba tiesiskās attiecības, mācības par korupcijas un interesešu konflikta riska novēršanas jautājumiem.

19. VAS "Elektroniskie sakari" nodrošina reizi divos gados personāla mācības korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas jautājumos un zināšanu pārbaudi par minētajiem jautājumiem.

IV. Noslēguma jautājumi

20. VAS "Elektroniskie sakari, lai nodrošinātu savas darbības atklātību, tīmekļvietnē publisko informāciju par veiktajiem ikgadējiem pasākumiem korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai.

21. Atbildīgais par amatu savienošanas iesniegumu izskatīšanu ir valdes priekšsēdētājs.

22. Korupcijas riskam pakļauto amatu izvērtēšanu veic valdes apstiprināta komisija.

23. Atbildīgais par pretkorupcijas pasākumu plānu izstrādi un tā aktualizāciju, amata savienošanas atļauju uzskaiti, darbinieku apmācību un informācijas publiskošanu par ikgadējiem pasākumiem korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai ir Administratīvās nodaļas vadītājs.